DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE NON DIRIGENTE

(ART. 20, C. 1 E C. 2 DEL DLGSN. 33/2013)

ANNO 2019

In relazione al sistema di valutazione, all’entità delle risorse complessivamente destinate ad incentivare la performance del personale dell’Ente per l’anno 2019 ed alle relative modalità di determinazione del premio spettante a ciascun dipendente, si fa espresso riferimento a quanto indicato nei seguenti documenti disponibili sul sito istituzionale dell’Ente:

- CCDI Personale non Dirigente;

- Sistema di valutazione personale non Dirigente;

L’ammontare complessivo dei premi collegati alla performance 2019 è di € 6.721,77 (art. 20, comma 1 del DLgs 33/2013).

Al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi, nonché del relativo livello di differenziazione si fornisce la seguente informativa:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FASCE DI MERITO** | **PUNTEGGIO** | **RIPARTIZIONE PERCENTUALE** |
| **1** | **Da 81 a 100** | **77,77%** |
| **2** | **Da 66 a 80**  | **22,23%** |
| **3** | **Da 51 a 65** | **0%** |
| **4** | **Fino a 50** | **0%** |